



BCN Concerie SpA

Via Enrico Fermi, 25
56029 S. Croce Sull'Arno - (Pisa) Italy
Tel. +39 0571 31151
Fax +39 0571 35631
www.bcn.it - info@bcn.it
PEC: bcnconcerie@postage.it
R.E.A. di Pisa n. 65049 - Export PI 000722
C.F. e Part. IVA IT00294820501
Cap. Soc. € 815.000 int.vers.
CODICE SDI SUBM70N



Politica Integrata Qualità, Ambiente e Responsabilità Sociale

Nella convinzione che **QUALITÀ, AMBIENTE e RESPONSABILITÀ SOCIALE** rappresentino variabili strategiche di successo, capaci di migliorare la competitività dell'azienda sul mercato e l'immagine della concerieria nei confronti delle parti interessate esterne (comunità locale, clienti/fornitori, enti di controllo, etc.),

BCN CONCERIE S.p.A.

cerca di coniugare standard qualitativi elevati per i propri prodotti, in linea con le richieste del settore moda, e soluzioni tecnologiche - organizzative volte a prevenire e/o ridurre gli impatti ambientali associati al ciclo produttivo.

In quest'ottica tutto il personale della Concerieria e coloro che lavorano per conto di essa vengono invitati a condividere e sostenere con la loro competenza e professionalità i seguenti principi che ispirano l'operato della Direzione:

Etica del lavoro

- condurre l'attività nel rispetto dei più alti standard etici, assicurando l'integrità, la trasparenza e la conformità alle norme applicabili
- promuovere sul mercato una competizione "pulita" e libera da vincoli e pressioni di qualsivoglia natura, ripudiando ogni forma di corruzione, frode, riciclaggio del denaro, o illegalità
- rispettare i principi di trasparenza, correttezza e buona fede nei rapporti con istituzioni, enti di controllo, clienti, fornitori e concorrenti, evitando atti sleali che violino il Codice di Condotta e Responsabilità Sociale sottoscritto

Qualità del prodotto e del processo

- assicurare il pieno soddisfacimento dei requisiti impliciti ed espliciti posti da una clientela sempre più esigente e selettiva, mirando ad accrescerne il livello di soddisfazione e migliorando l'immagine aziendale sul mercato
- garantire in modo continuo requisiti come tempestività nelle consegne, assistenza tecnica, innovazione, professionalità

Sostenibilità sociale e ambientale

- rispettare pienamente tutti i requisiti cogenti, normativi e regolamentari applicabili ai propri aspetti ambientali e ai propri prodotti, oltretutto della normativa in materia di lavoro tra cui, in particolare, lo Statuto dei Lavoratori ed il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro
- migliorare l'efficienza ambientale in modo continuativo, mediante una ricerca costante di soluzioni ottimali volte alla riduzione all'origine delle fonti di inquinamento mirando nello specifico a:
 - controllare puntualmente il processo produttivo, ottimizzando i costi di lavorazione ed i consumi di materie prime ed energia,
 - tenere sotto controllo e, ove possibile, ridurre gli impatti ambientali associati all'utilizzo dei prodotti chimici pericolosi, anche al fine di migliorare i requisiti prestazionali dei propri articoli
 - mantenere le emissioni di inquinanti negli scarichi ed in atmosfera entro i livelli minimi ottenibili con le tecnologie impiantistiche installate,
 - ridurre la produzione di rifiuti o sottoprodotti e, ove possibile, promuoverne il riutilizzo e/o recupero,
 - perseguire un efficace sistema di prevenzione della contaminazione del suolo e del sottosuolo,
 - prevenire episodi di maleodoranze, attraverso una efficace gestione degli impianti di abbattimento delle emissioni odorigene e una corretta gestione degli stoccaggi di materiale putrescibile.



BCN Concerie SpA

Via Enrico Fermi, 25
56029 S. Croce sull'Arno - (Pisa) Italy
Tel. +39 0571 31151
Fax +39 0571 35631
www.bcn.it - info@bcn.it
PEC: bcnconcerie@postoffice.it
R.E.A. di Pisa n. 65049 - Export PI 000722
C.F. e Part. IVA IT00294820501
Cap. Soc. € 815.000 int.vers.
CODICE SDI SUBM70N



- migliorare continuamente le condizioni di lavoro del personale interno e, per quanto possibile, dei lavoratori coinvolti nella catena di fornitura; con l'impegno inoltre di non utilizzare e disincentivare il lavoro infantile, forzato, discriminato, non sicuro o comunque al di fuori dalle tutele previste, per legge, dal CCNL
- tutelare la salute e sicurezza del personale, adoperandosi per prevenire, eliminare e, ove non possibile, contenere i rischi, al fine di ridurre al massimo gli infortuni ed incidenti sul lavoro e l'insorgenza di malattie professionali
- migliorare la gestione degli impatti ambientali con particolare riguardo all'uso di prodotti chimici che siano sempre più ecocompatibili, in particolare adottando il sistema di gestione dei prodotti secondo le linee guida della organizzazione mondiale ZDHC (Zero Discharge Hazardous Wastes) e nominando un Chemical Manager tra i vari dipendenti, che si occupi in maniera continuativa della gestione delle sostanze chimiche;
- garantire il rispetto dei requisiti richiesti nelle varie MRSL (Manufacturer Restricted Substances List) dei propri clienti, allo scopo di utilizzare nei propri processi produttivi i prodotti chimici più ecosostenibili, esenti cioè da sostanze classificate pericolose o comunque tenute sotto osservazione;
- migliorare le prestazioni ambientali dotandosi della certificazione LWG (Leather Working Group) ed assicurando una puntuale gestione delle risorse ed un attento controllo delle emissioni e dei rifiuti.

A tale scopo la Direzione si impegna a:

- valutare periodicamente e migliorare in modo continuativo l'efficacia del Sistema di Gestione Integrato, ovvero delle prestazioni di processi e dei prodotti
- valutare preventivamente gli aspetti ambientali, di qualità e di responsabilità sociale associati ad ogni nuova attività/prodotto/processo o bene/servizio cui la Conceria intenda ricorrere
- attuare un'adeguata gestione dei rischi e delle opportunità che possono influenzare la conformità dei servizi e processi e la capacità di accrescere la soddisfazione del cliente, anche rispetto ai propri aspetti ambientali ed obblighi di conformità, in un'ottica più estesa di tutela aziendale
- aggiornare in modo continuativo le procedure del sistema di gestione integrato, con particolare attenzione alle procedure di emergenza ambientale
- promuovere tra il personale e coloro che lavorano per conto della Conceria un senso di responsabilità nelle realizzazioni di processi/prodotti e della consapevolezza dei "danni" o dei "benefici" che ne possono derivare sia dal punto di vista ambientale che della qualità del prodotto anche attribuendo loro adeguate mansioni e responsabilità
- promuovere iniziative di informazione, formazione, addestramento nei confronti del personale e di coloro che operano per conto della Conceria, al fine di favorire un comportamento responsabile e conforme agli indirizzi della presente Politica ed al Sistema di Gestione
- riesaminare periodicamente gli obiettivi e traguardi, nonché l'adeguatezza della presente Politica, nell'ottica di perseguire costantemente il miglioramento continuo.

La presente Politica viene diffusa in azienda perché sia conosciuta e sostenuta da parte di tutto il personale. Essa viene inoltre resa disponibile al pubblico garantendone la consultazione alle parti interessate esterne. La presente Politica viene completata da obiettivi e traguardi pianificati periodicamente dalla Direzione e messi a conoscenza del personale aziendale e di coloro che ne facciano richiesta.

Santa Croce sull'Arno, **20.02.22**

L'alta Direzione


Renzo Lupi


Roberto Lupi